



## BELEIDSPLAN 2026-2030

Dit beleidsplan sluit aan op het beleidsplan 2020-2025. In de doelstellingen van de stichting is niets veranderd: missie, visie, vorm en website zijn in grote lijn gelijk gebleven. Er tekent zich wel een geleidelijke verschuiving af naar de manier waarop de stichting deze doelstellingen wil realiseren.

Voor de komende periode lijkt het zinvol om naast het aanbieden van nieuw speel materiaal de aandacht te richten op de volgende doelen:

- Het meer onder de aandacht brengen van vakdocenten in de daarvoor beschikbare gremia zoals gebruikersgroepen van muzieknnotatiesoftware en andere social media kanalen.
- De bekendheid van Pimba vergroten bij kinderen via hun eigen social media kanalen, in een aangepast format voor deze leeftijdsgroep, waarbij wellicht ook AI een rol kan spelen.
- Het blijven onderzoeken welke rol AI kan spelen in het maken van Pimba-partituren.
- Het onderhouden van de website, en deze waar nodig/mogelijk aanpassen aan de nieuwe (technische) mogelijkheden, bijvoorbeeld naast de geschreven teksten ook een gesproken uitleg aan te bieden.
- .....

### Financiën

De stichting is voor haar inkomsten afhankelijk van donaties en legaten. Mogelijkheden voor fondsenwerving zullen onderzocht worden. De leden van het bestuur hebben recht op vergoeding van de door hen in de uitoefening van hun functie gemaakte kosten. Aan de leden van het bestuur kan geen loon worden toegekend.

### Stichting Pimba

De stichting is opgericht op 10 juli 2020 en ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel op 13 juli 2020 onder nummer 78560160.  
RSIN: 861450188



## Bestuur

Dhr. A.T. Treffers, voorzitter  
Mevr. M.Th. Naber, secretaris  
G.J.G. Mullens, penningmeester  
Dhr. F.M. van den Hombergh, lid  
Dhr. Th. Bierman, lid  
Dhr. G. Mullens, lid

## Contact

Zuider Buiten Spaarne 104 zwart  
2012 AC Haarlem

E: [info@pimbapiano.com](mailto:info@pimbapiano.com)

M: 06-25088545

## Bankgegevens

Stichting Pimba NL07 BUNQ 2045 2741 36  
BIC/SWIFT BUNQNL2AXXX

